



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-25092024-257479
CG-DL-E-25092024-257479

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4
PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 730]
No. 730]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, सितम्बर 19, 2024/भाद्र 28, 1946
NEW DELHI, THURSDAY, SEPTEMBER 19, 2024/BHADRA 28, 1946

भारतीय विमानपत्तन प्राधिकरण

अधिसूचना

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 2024

फा. सं. ए-42011/60/2020-एचआर.—भारतीय विमानपत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 1994 (1994 का 55) की धारा 42 की उप-धारा (4) के साथ पठित उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय विमानपत्तन प्राधिकरण, केन्द्र सरकार के अनुमोदन से, भारतीय विमानपत्तन प्राधिकरण (छुट्टी) विनियम, 2003 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है, यथा:-

- संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ - इन विनियमों को भारतीय विमानपत्तन प्राधिकरण (छुट्टी) संशोधन विनियम, 2024 कहा जाएगा।
(2). इन्हें 1 अक्टूबर, 2020 से लागू माना जाएगा।
- भारतीय विमानपत्तन प्राधिकरण (छुट्टी) विनियम, 2003 में, विनियम 11 के उप-विनियम (10) के खंड (2) के स्थान पर, निम्नलिखित विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, यथा:-
(2). अप्रयुक्त अर्ध वेतन छुट्टी का नकदीकरण

सेवानिवृत्ति पर अप्रयुक्त अर्जित छुट्टी और अर्ध वेतन छुट्टी का नकदीकरण किया जा सकता है, इस आधार पर कि अधिकतम सीमा तीन सौ दिन होगी और अर्ध वेतन छुट्टी के लिए देय नकद समतुल्य छुट्टी वेतन के बराबर होगा जो अर्द्ध वेतन तथा महंगाई भत्ते के रूप में स्वीकार्य है तथा अर्जित छुट्टी में कमी की पूर्ति के लिए अर्ध वेतन छुट्टी का कोई संराशीकरण स्वीकार्य नहीं होगा।

- (ए) अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करने पर भारतीय विमानपत्तन प्राधिकरण की सेवा छोड़ना;
- (बी) सेवा के दौरान मृत्यु;
- (सी) पचास वर्ष की आयु प्राप्त करने पर अनुशासनात्मक कार्रवाई के आधार को छोड़कर अन्य आधार पर त्यागपत्र सहित सेवा समाप्ति:

बशर्ते कि कर्मचारी ने सरकार या सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यम में न्यूनतम बीस वर्ष की सेवा की हो, जिसमें भारतीय विमानपत्तन प्राधिकरण में न्यूनतम एक वर्ष की सेवा भी शामिल हो।

(2 ए) अर्ध वेतन छुट्टी के नकदीकरण की गणना। अर्ध वेतन छुट्टी की गणना और नकदीकरण के संबंध में सूत्र:-

$$\text{नकद समतुल्य} = \frac{\text{मूल वेतन का आधा + महंगाई भत्ता}}{30} \times \text{जमा अर्ध वेतन छुट्टी की कुल संख्या, बशर्ते कि जमा अर्जित छुट्टी की कुल संख्या तथा जमा अर्ध वेतन छुट्टी की कुल संख्या तीन सौ दिन से अधिक न हो।}$$

संजीव कुमार, अध्यक्ष

[विज्ञापन-III/4/असा./499/2024-25]

नोट: मूल विनियम भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग-III, खंड 4 में संख्या एएआई/पीईआरएस/ईडीपीए/आरईजी/2002 दिनांक 13 जून, 2003 के अंतर्गत प्रकाशित किए गए थे।

व्याख्यात्मक ज्ञापन: भारतीय विमानपत्तन प्राधिकरण बोर्ड ने अपनी 195वीं बोर्ड बैठक में निश्चय किया है कि भारतीय विमानपत्तन प्राधिकरण छुट्टी विनियम, 2003 में अर्जित छुट्टी और अर्ध वेतन छुट्टी के नकदीकरण संबंधी खंड को लोक उद्यम विभाग के दिशा-निर्देशों के अनुरूप संशोधित किया जाए, अर्थात् अर्जित छुट्टी और अर्धवेतन छुट्टी को 300 दिनों की समग्र सीमा के अधीन सेवानिवृत्ति पर छुट्टी के नकदीकरण के लिए विचार किया जा सकता है। अर्ध वेतन छुट्टी के लिए देय नकद समतुल्य छुट्टी वेतन के बराबर होगा जो अर्द्ध वेतन तथा महंगाई भत्ते के रूप में स्वीकार्य है तथा अर्जित छुट्टी में कमी की पूर्ति के लिए अर्ध वेतन छुट्टी का कोई संराशीकरण स्वीकार्य नहीं होगा। इसे दिनांक 28 अक्टूबर, 2020 के निगमित मानव संसाधन प्रबंधन परिपत्र संख्या 68/2020 के माध्यम से जारी किया गया, जिसे 01 अक्टूबर, 2020 से प्रभावी किया गया। इस प्रकार, 1 अक्टूबर, 2020 के पूर्वव्यापी प्रभाव से अधिसूचना जारी करने से किसी भी कर्मचारी के हित पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

AIRPORTS AUTHORITY OF INDIA

NOTIFICATION

New Delhi, the 11th July, 2024,

F. No. A-42011/60/2020-HR.— In exercise of the powers conferred by sub-section (2) read with sub-section (4) of section 42 of the Airports Authority of India Act, 1994 (55 of 1994), the Airports Authority of India, with the approval of the Central Government, hereby makes the following regulations to amend the Airports Authority of India (Leave) Regulations, 2003, namely:-

- Short title and commencement** - These regulations may be called the Airports Authority of India (Leave) Amendment Regulations, 2024.
- These shall be deemed to have come into force on 1st day of October 2020.
- In the Airports Authority of India (Leave) Regulations, 2003, for clause (2), of sub-regulation (10) of regulation 11, the following regulation shall be substituted, namely: -
 - Encashment of unutilized half pay leave –

the unutilized earned leave and half pay leave can be considered for encashment of leave on retirement subject to the maximum limit of three hundred days and the cash equivalent payable for half pay leave shall be equal to the leave salary as admissible for half pay plus Dearness Allowance and that to make up the short fall in earned leave, no commutation of half pay leave shall be permissible.

- (a) leaving the service of Airports Authority of India on attaining the age of superannuation;
- (b) death while in service;
- (c) cessation of service including resignation other than on grounds of disciplinary action, on attaining the age of fifty years:

Provided that the employee has rendered a minimum of twenty years of service in Government or Public Sector Enterprise including a minimum service of one year in the Airports Authority of India.

- (2A) Calculation of Encashment of Half Pay Leave. The formulation with respect to calculation and Encashment of half pay leave:-

$$\text{Cash equivalent} = \frac{\text{Half of Basic Pay + Dearness Allowance}}{30} \times \text{Number of Half Pay Leave at credit subject to the total of earned leave and half pay leave at credit not exceeding three hundred days}$$

SANJEEV KUMAR, Chairman

[ADVT.-III/4/Exty./499/2024-25]

Note: The principal regulations were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part-III, Section 4 vide No. AAI/PERS/EDPA/REG/2002 dated 13th June, 2003.

Explanatory Memorandum: The Airports Authority of India Board in its 195th Board Meeting resolved that, the clause on encashment of Earned Leave & Half Pay Leave in Airports Authority of India Leave Regulations, 2003 be amended in line with Department of Public Enterprises Guidelines namely “earned leave and half-pay leave can be considered for encashment of leave on retirement subject to the overall limit of 300 days. The cash equivalent payable for half-pay leave would be equal to the leave salary as admissible for half-pay plus DA and that to make up the short fall in earned leave, no commutation of half-pay leave would be permissible”. The same was issued vide Corporate Human Resource Management Circular No. 68/2020 dated 28th October, 2020, which was made effective from 01st October, 2020. As such, the interest of no employee is being adversely affected by issuing the notification by retrospective effect from 1st day of October, 2020.